



CLUB D'ATHLÉTISME DE QUÉBEC:

POLITIQUE DE MISE EN PLACE D'UN ENVIRONNEMENT SPORTIF SAIN ET SÉCURITAIRE

Année 2024-2025

Le Club adhère au principe d'un sport sain et sécuritaire pour tou.te.s ses participant.e.s.
La présente politique vise à présenter les actions mises en place par le Club d'athlétisme de Québec en vue de favoriser un environnement sportif sain et sécuritaire et à préciser la procédure en cas de conduite préjudiciable à un tel environnement sportif sain et sécuritaire.

Cette politique est mise à jour annuellement lors du CA du mois de juin.

ACTIONS MISES EN PLACE PAR LE CLUB :

1. Production d'une documentation spécifique:

1.1. Code d'éthique interne à l'attention des athlètes

Ce code d'éthique doit être signé par les participant.e.s (ou leur famille pour les mineur.e.s) lors de l'inscription annuelle.

1. 2. Code d'éthique interne à l'attention des entraîneur.e.s

Ce code d'éthique doit être signé lors de l'engagement, puis chaque année en septembre.

1. 3. Document d'information sur les consignes de fonctionnement, sur les procédures à suivre en cas de situation problématique et sur les outils d'aide à l'attention des entraîneurs.

Ce document doit être signé lors de l'engagement, puis chaque année en septembre.

2. Mise en place de formations spécifiques :

2.1. Formations en ligne d'Athlétisme Canada :

Formation sur la sécurité dans le sport, volet entraîneur
La Règle de deux expliquée

Ces formations, disponibles à partir du Casier PNCE, doivent être suivies par les entraîneur.e.s au cours de leur première année de présence au sein du Club.

2.2. Atelier de sensibilisation animé par Sport'Aide

Cet atelier sera offert aux entraîneur.e.s et aux administrateurs et administratrices une fois par deux ans.

3. Vérification des antécédents judiciaires :

Athlétisme Québec s'occupe de la vérification des antécédents judiciaires des entraîneur.e.s affilié.e.s.

Le Club prend en charge lorsque nécessaire la vérification des antécédents judiciaires de la direction générale, du coordonnateur des compétitions, des entraîneur.e.s remplaçant.e.s (généralement non affilié.e.s) et de tout.e autre intervenant.e auprès des jeunes.

4. Diffusion de l'information aux athlètes et à leur familles :

4.1. Site web : section dédiée au sport sain et sécuritaire.

4.2. Réunion de rentrée : présentation aux familles de ce que le Club met en place pour favoriser un environnement sportif sain et sécuritaire (voir ci-dessus) et présentation des outils d'aide existants (dont « je porte plainte »).

4.3. Pour les athlètes U14, rappel régulier des comportements souhaités ou proscrits en s'inspirant du code d'éthique des athlètes.

À faire pendant quelques minutes au début d'un entraînement au début de chaque période (septembre, janvier, mai).

4.4. Pour les athlètes cadet et plus (14 ans et plus), rappel régulier de certains éléments du code d'éthique des athlètes.

À faire pendant quelques minutes au début d'un entraînement au début de chaque période (septembre, janvier, mai).

5. Mise en place de personnes ressources :

Trois personnes ressources sont identifiées par le Club : l'entraîneur-chef, la direction générale ainsi qu'un administrateur ou une administratrice (nommé.e lors du CA qui suit immédiatement l'Assemblée Générale Annuelle).

Les coordonnées de ces personnes ressources devront être disponibles sur le site web du Club.

Ces personnes sont en charge de recueillir si nécessaire les commentaires ou les plaintes des participant.e.s, des familles, des entraîneur.e.s.

Ces personnes sont en charge de diffuser l'information pertinente aux familles (réunion de rentrée notamment, voir ci-dessus).

Les antécédents judiciaires des personnes ressources devront être vérifiés.

6. Information aux administrateurs et administratrices

Revue annuelle de tout ce qui a été mis en place

PROCÉDURE À SUIVRE EN CAS DE COMPORTEMENT INADÉQUAT

1. Événement constaté par un.e entraîneur.e

1.1. Événement impliquant deux athlètes :

Selon la gravité de l'événement, intervention directe (informer l'entraîneur-chef) OU transmission de l'information à une des personnes ressources.

Les trois personnes ressources se rencontrent pour décider de la suite à donner à l'événement. Cette suite peut être, selon l'évaluation des gestes posés, une intervention auprès des athlètes ou de leur famille ou le dépôt d'une plainte officielle.

1.2. Pour tout autre événement (impliquant entraîneur et athlète, entraîneur et parent, parent et athlète) :

Informer directement et rapidement une des personnes ressources.

Les trois personnes ressources se rencontrent pour décider de la suite à donner à l'événement. Cette suite peut être, selon l'évaluation des gestes posés, une intervention auprès des personnes concernées ou le dépôt d'une plainte officielle.

Le président du Club doit être tenu informé de toute situation signalée.

2. Dépôt à l'interne d'un signalement pour comportement inadéquat (quel que soit le déposant : entraîneur, athlète ou famille)

Quelle que soit la personne qui reçoit le signalement, en informer une des trois personnes ressources

Les trois personnes ressources se rencontrent pour décider de la suite à donner au signalement et le président du Club doit en être tenu informé.

Il faudra tout d'abord mener une enquête interne pour complément d'information, puis selon l'évaluation des gestes posés, il faudra mener une intervention auprès des personnes concernées ou leur famille ou déposer une plainte officielle.

3. Suivi du dépôt d'une plainte officielle :

Lorsque le Club est mis au courant de l'existence d'une plainte officielle contre l'un.e ou plusieurs.e.s de ses membres, le, la ou les personnes concernées sera ou seront provisoirement suspendue.s jusqu'à la décision du CA conformément à l'article 10 des règlements généraux.